

Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Нижегородский институт развития образования»
(ГБОУ ДПО НИРО)

П Р И К А З

17.12.2014

г. Нижний Новгород

№ 248

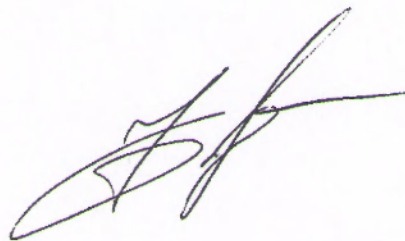
О порядке проведения мониторинга результативности работы аспирантов

В целях повышения эффективности подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, для развития форм контроля учебной и научной работы аспирантов

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить порядок проведения мониторинга результативности работы аспирантов.
2. Начальнику научно-исследовательского отдела, научным руководителям аспирантов обеспечить контроль выполнения аспирантами индивидуальных планов с учетом прилагаемых критериев.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по научно-исследовательской и проектной деятельности С. А. Максимова.

Ректор



Н. Ю. Бармин

Приложение к приказу
№ 248 от 17.12.2014

**Порядок проведения мониторинга результативности
работы аспирантов**

1. Настоящий порядок регламентирует процедуру проведения мониторинга результативности работы аспирантов.
2. Цель мониторинга – фиксация хода образовательного процесса и результатов освоения основной образовательной программы.
3. Результаты проведения мониторинга учитываются аттестационной комиссией ГБОУ ДПО НИРО при принятии решения об аттестации либо отчислении аспиранта.
4. Мониторинг результативности работы аспирантов проводится на основе балльной системы оценки результатов их работы. По итогам выполнения индивидуального учебного плана за год аспирантам начисляются итоговые баллы согласно критериям результативности (Таблица 1).
5. Мониторинг результативности работы аспирантов осуществляется на основе заполняемых ими в интерактивном режиме (на сайте ГБОУ ДПО НИРО) индивидуальных учебных планов. Распечатанные и подписанные аспирантом, его научным руководителем индивидуальные учебные планы ежегодно представляются в научно-исследовательский отдел не позднее, чем за две недели до заседания аттестационной комиссии.
6. Аттестация считается успешной (результаты работы аспиранта признаются успешными), если количество баллов, набранных аспирантом за текущий год обучения, не ниже минимального количества, указанного в таблице 2. Сданные до

поступления в аспирантуру кандидатские экзамены учитываются при аттестации аспиранта за 1-й год обучения.

7. Итоги аттестации признаются неудовлетворительными (результаты работы аспиранта признаются неудовлетворительными), если сумма баллов, полученная аспирантом по итогам года, ниже минимального количества, указанного в таблице 2. Аспиранты, не прошедшие аттестацию (не набравшие необходимого количества баллов), представляются к отчислению из аспирантуры или по решению аттестационной комиссии могут быть допущены к повторной аттестации.

Таблица 1

Критерии результативности работы аспиранта

№ п/п	Критерии	Баллы
1	Сдача кандидатского экзамена «отлично»	10
2	Сдача кандидатского экзамена «хорошо»	8
3	Сдача кандидатского экзамена «удовлетворительно»	6
4	Факультативные и элективные дисциплины*	0,1/1 час
5	Педагогическая практика	0,1/1 час
6	Публикация статьи в издании, индексируемом в Scopus, Web of Science	15
7	Публикация статьи в издании из списка ВАК	10
8	Публикация статьи в другом издании	5
9	Доклад (тезисы), опубликованный в сборнике материалов международной конференции	8
10	Доклад (тезисы), опубликованный в сборнике материалов всероссийской конференции	6

* Для аспирантов, поступивших на обучение до 2014 года, – факультативные дисциплины и дисциплины по выбору

11	Доклад (тезисы), опубликованный в сборнике материалов региональной конференции	4
12	Публикация учебно-методического, методического пособия, программы (в том числе в соавторстве) по теме диссертационного исследования	6
13	Стажировка, пройденная в ведущем российском, зарубежном научном центре	5
14	Представленная в печатном виде и одобренная научным руководителем диссертация	15
15	Успешная предзащита диссертации	20

! Учитываются не только опубликованные, но и принятые к печати работы (при наличии подтверждающего документа)

Таблица 2

Минимальное количество баллов, необходимых для успешной аттестации аспирантов (признания результатов работы аспиранта успешными)

Год обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
1-й	20	15
2-й	20	15
3-й	30	15
4-й	– // –	20