Типология методов в педагогической науке

I. Теоретические методы.

II. Научно-прикладные методы:

Экспериментальные. Педагогический эксперимент - научно поставленный опыт преобразования педагогического процесса в точно учитываемых условиях. Подразделяются:

- 2.1. По масштабу: глобальный; локальный; микроэксперимент.
- 2.2. По цели: констатирующий (изучаются существующие педагогические явления); проверочный уточняющий (проверяется гипотеза); формирующий созидательный, преобразующий (в процессе создаются новые педагогические явления).
 - 2.3. По месту проведения: естественный; лабораторный.
- III. Эмпирические (проводятся в жизненных условиях) мето-ды:
 - 3.1. Традиционно-педагогические методы:
- наблюдение специально организованное восприятие исследуемого объекта, процесса или явления в естественных условиях. Требования: длительность, систематичность, разносторонность, объективность, массовость;
- изучение педагогического опыта организованная познавательная деятельность, направленная на установление исторических связей воспитания, вычленение общего, устойчивого в учебновоспитательных системах;
 - изучение первоисточников;
- изучение школьной документации (классные журналы, книги протоколов собрании и заседаний, расписания учебных занятий, правила внутреннего распорядка, календарные и поурочные планы учителей, конспекты, стенограммы уроков и т.п.);
- изучение ученического творчества (домашних и классных работ, сочинений, рефератов, отчетов, «продуктов свободного времени», «хобби-занятий» и т.п.);
 - беседа;
- интервью различаются по стандартизованности: стандартизованное, нестандартизованное.
- 3.2. Педагогическое тестирование целенаправленное, одинаковое для всех испытуемых обследование, проводимое в строго контролируемых условиях, позволяющее объективно измерять изучаемые характеристики педагогического процесса. Например: тесты успеваемости, тесты элементарных умений.
- 3.3. Методы изучения коллективных явлений (социологические):

Анкетирование - метод массового сбора материала с помощью специально разработанных опросников, называемых, анкетами. Различают: по анонимности (именные анкеты, анонимные анкеты); по открытости (самостоятельный ответ); закрытые (выбор из готовых вариантов). Виды: полные; урезанные. Типы: пропедевтические; контрольные.

Метод групповой дифференциации. Позволяет анализировать внутриколлективные отношения, выделять лидеров и изгоев.

- 3.4. Статистические методы: регистрация выявление определенного качества у явлений данного класса и подсчет количества по наличию или отсутствию данного качества (например, количество успевающих и неуспевающих учеников и т.п.); ранжирование расположение собранных данных в определенной последовательности (убывания или нарастания зафиксированных показателей), определение места в этом ряду изучаемых объектов (например, составление списка учеников в зависимости от числа пропущенных занятий и т.п.); шкалирование присвоение баллов или других цифровых показателей исследуемым характеристикам.
- IV. Экспериментальные методы: Генетико-моделирующий эксперимент, Проектный эксперимент, Пилотажный.
- V. Стратегические методы: Сценарный подход; Форсайт (Рапид-форсайт, Форсайт-флот; Дорожные карты; Образовательные экспедиции; Живая параллель; Нооген; Дополненная реальность

VI. Модельно-аналитические методы:

- Когнитивные графы
- Прогнозирующая аналитика (Semantic research, Predictive analytics)
 - Факторный анализ
 - Big Data
 - SMM-анализ
 - Анскулинг
 - Геймификация
 - Игротехническое моделирование
 - Онтологическое моделирование
 - Библиометрический

анализ

- Сканирование технологий
- Экстраполяция
- Патентный анализ
- Картирование стейкхолдеров

VI. *Оценочные методы*: Ассессмент, Фокус-группы, Образовательный коворкинг, Краудсорсинг

| Примеры методов | Краткая характеристика |
|--------------------------|---|
| Форсайт | Система методов экспертной оценки стратегических |
| | направлений развития, выявления технологических про- |
| | рывов, способных оказать воздействие на определенную |
| | сферу общества или область науки и практики в средне- |
| | и долгосрочной перспективе. |
| Дельфи | Суть метода состоит в структурировании процесса груп- |
| | повой коммуникации, направленном на создание усло- |
| | вий эффективной работы группы над комплексной про- |
| | блемой. Метод дельфи использует итерративные незави- |
| | симые опросы экспертной панели, которые позволяют |
| | определять вероятность, значение и следствие факторов, |
| | тенденций и событий, связанных с обсуждаемой про- |
| | блемой. |
| Эталонный анализ | Сравнение с другими странами или регионами, что поз- |
| (benchmarking) | воляет не только определить уровень развития техноло- |
| | гии в стране, регионе или отрасли, но и соотнести его с |
| | уровнем мировых лидеров, выявить степень отставания |
| | и разработать стратегию по ускорению технологическо- |
| | го развития в секторах с наибольшим инновационным |
| | потенциалом. Во главу угла обычно ставится повышение |
| | конкурентоспособности экономики и решение важней- |
| | ших социальных проблем. |
| Картирование технологий | Создание визуального представления плана-сценария |
| (Technology Roadmapping) | развития технологий, который фиксирует возможные |
| | сюжеты и точки критических решений. |

| II | C |
|---------------------------|--|
| Нооген | Способ вероятностного анализа технологий и научных |
| | теорий, основанный на решении задач по онтологиче- |
| | скому моделированию. |
| Ассессмент | Стандартизированная многоаспектная оценка, включа- |
| | ющая в себя серию оценочных процедур: интервью, |
| | психологические тесты, деловые игры и т.д. используе- |
| | мая при обучении и развитии специалистов и професси- |
| | оналов, а также для выработки эффективных способов |
| | решения проблемы. |
| Фокус-группа | Качественный метод сбора информации в однородных |
| | группах, имеющий фокус обсуждения, с участием веду- |
| | щего, основанный на принципах групповой динамики |
| Краудсорсинг | Привлечение к решению тех или иных проблем иннова- |
| | ционной производственной деятельности широкого кру- |
| | га лиц для использования их творческих способностей, |
| | знаний и опыта по типу субподрядной работы на добро- |
| | вольных началах |
| Когнитивное моделирование | Способ анализа, обеспечивающий определение силы и |
| (когнитивные графы) | направления влияния факторов на перевод объекта |
| (когнитивные графы) | |
| | управления в целевое состояние с учетом сходства и |
| | различия в влиянии различных факторов на объект |
| | управления |
| Онтологическое | Процесс построения, развития, обработки и использова- |
| моделирование | ния онтологии предметной области. |
| Игротехническое | Исследование явлений, процессов или систем путем по- |
| моделирование | строения и изучения их моделей в игре, при этом изуча- |
| | ется использование моделей для определения поведения |
| | и характеристик реальных систем в игровых ситуациях. |
| «Большие данные» | Серия подходов, инструментов и методов обработки |
| Big Data | структурированных и неструктурированных данных |
| | огромных объёмов и значительного многообразия для |
| | получения воспринимаемых человеком результатов, эф- |
| | фективных в условиях их непрерывного прироста. |
| Факторный анализ | Методика комплексного и системного изучения и изме- |
| 1 | рения воздействия факторов на величину результативно- |
| | го показателя |
| | 10 11011030110313 |