

Создание целостной системы работы Центра содействия трудоустройства выпускников ПОО

Выполнили: Попова Элеонора Валентиновна

Давыдов Виктор Александрович

Сарбаева Татьяна Владимировна

Силаева Елена Анатольевна

Проект подготовлен в рамках проектного модуля дополнительной профессиональной программы

«МЕНЕДЖМЕНТ В ОБРАЗОВАНИИ (В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ФГОС)»

Актуальность работы



Важнейшая задача — это обновление и повышение качества среднего профессионального образования, укрепление его связи с реальным производством. Во многих регионах уже активно и успешно занимаются развитием так называемого дуального образования, когда практика на конкретных предприятиях сочетается с теоретической подготовкой.

Необходимо обеспечить конкурентоспособность нашего образования, в противном случае мы столкнемся с реальным отрывом качества образования от современных требований»

В.В. Путин

Актуальность повышения эффективности системы содействия трудоустройству выпускников в том, что работа в условиях рыночных отношений предъявляет новые требования не только к уровню квалификации, знаниям и навыкам работников, но и к их поведению на сложившемся рынке труда. В результате от эффективного трудоустройства выпускников зависит интенсивность развития экономики региона, показатели результативности деятельности ПОО и директора

Противоречие

Между востребованностью на рынке труда выпускников ПОО и несоответствием условий рабочего места на предприятиях ожиданиям выпускников.

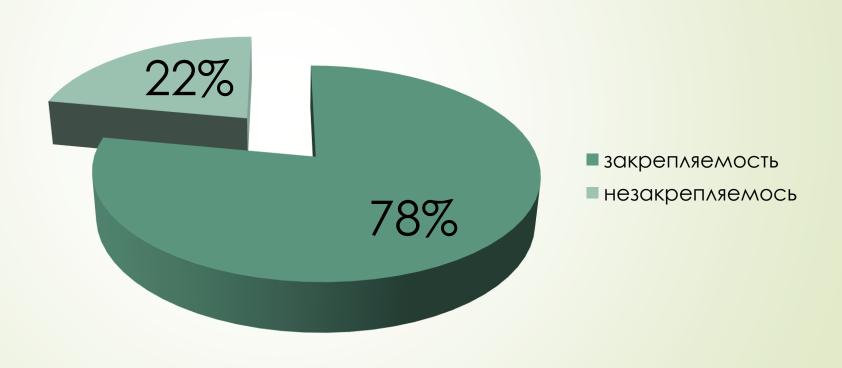
Проблема

 Отсутствие целостной системы работы центра содействия трудоустройству выпускников в ПОО

Причины проблемы

- Низкий уровень адаптации выпускников под реальное производство
- недостаточное владение дополнительными навыками и смежными профессиями;
- отсутствие опыта работы;
- завышенная самооценка выпускников.

Низкая закрепляемость выпускников на производстве



Концепция

Создание целостной системы содействия трудоустройству - как условие адаптации выпускника к реальным условиям производства



Информирование заинтересованных сторон о потребностях в трудовых ресурсах на рынке труда



Приведение объёмов и профилей подготовки квалифицированных кадров в соответствие с потребностями рынка труда



Работа, соответствующая знаниям, устремлениям и карьерным амбициям студентов

Цель проекта

Создание целостной системы работы Центра содействия трудоустройству выпускников в ПОО

Срок реализации 2018-2019 уч.год

Задачи проекта

- 1. Мониторинг трудоустройства и закрепления выпускников ПОО на рабочих местах предприятий, организаций и анализ причин увольнения с работы
- 2. Информационное обеспечение руководства ПОО о наличии вакантных мест, об изменениях предложений на рынке труда.
- 3. Планирование и организация совместных мероприятий с работодателями и социальными партнёрами, обеспечивающих дальнейшее трудоустройство и закрепление на предприятиях.
- 4. Мониторинг требований работодателей к квалификации и компетентности выпускников.
- 5. Корректировка учебных программ с учетом результатов мониторинга работодателями.
- Разработка дополнительных профессиональных программ с целью повышения компетенций и изменений ситуации на рынке труда.
- Повышение уровня адаптации студентов к осуществлению трудовой деятельности в условиях реального производства.

Выпускники школ

ПОО

- Освоение профессиональных программ по выбранной профессии, специальности
- Выявление способных, талантливых студентов
- Участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, конференциях
- Построение успешной карьерной траектории
- Получение дополнительных профессиональных компетенций
- Система адаптации студентов на предприятиях

Трудоустройство

Структура центра



Дорожная карта проекта

Ожидаемые результаты, индикаторы

- Работоспособный, высококвалифицированный состав Центра
- ▶ Объективная информация о закрепляемости выпускников на предприятии
- Утвержденный план работы совместных мероприятий с работодателями и социальными партнёрами
 - База данных, профессиональные характеристики. Корректировка учебных программ с учетом результатов мониторинга работодателя
- Согласованные с работодателями рабочие программы дополнительного профессионального образования
 - Максимальное информирование студентов о реальном производстве
 - Максимальная адаптация студентов к реальному производству через практико- ориентированное обучение.

Риски проекта

- •Не готовность работодателей к оперативному пересмотру образовательных программ под реальное производство.
- •Работодатель не своевременно информирует о меняющихся требованиях к специалистам и условиях труда работников предприятия.
- •Снижение имиджа специальностей и профессий технической направленности.

Перспектива развития проекта

- •Создание интерактивной площадки с проведением единого мультимедийного профориентационного урока для старта работы с индивидуальными перспективными планами профессионального развития.
- •Создание маршрутов «Делового туризма» по различным мероприятиям, профессиональным выставкам и предприятиям.
- •Разработка программы «Точка роста», включающей ряд интерактивных сессий, тренингов и мастер-классов.
- •Создание механизма сетевого взаимодействия ПОО и работодателей.