

Новые ограничения и возможности профессиональной ориентации

**Г. В. Резапкина,
Федеральный институт
развития образования,
Академия социального
управления**

Краткосрочные цели профориентационной работы

- содействие достижению баланса между профессиональными интересами и возможностями человека и потребностями общества, требованиями рынка труда;
- прогнозирование профессиональной успешности человека в какой-либо трудовой деятельности;
- содействие профессиональному становлению и развитию молодого человека в целях достижения удовлетворенности своим трудом и социальным статусом, реализации своего потенциала, обеспечения достойного уровня жизни.



В начале XX века немецкий психолог Г. Мюнстерберг начал разрабатывать и использовать психологические тесты для отбора людей, подходящих к определенным видам труда для достижения высокой производительности труда.

Американский ученый Ф. Парсонс сформулировал принципы профотбора:

- а) человек по своим личным качествам подходит к единственной профессии;
- б) профессиональная успешность зависит от соответствия личных качеств и требований профессии.

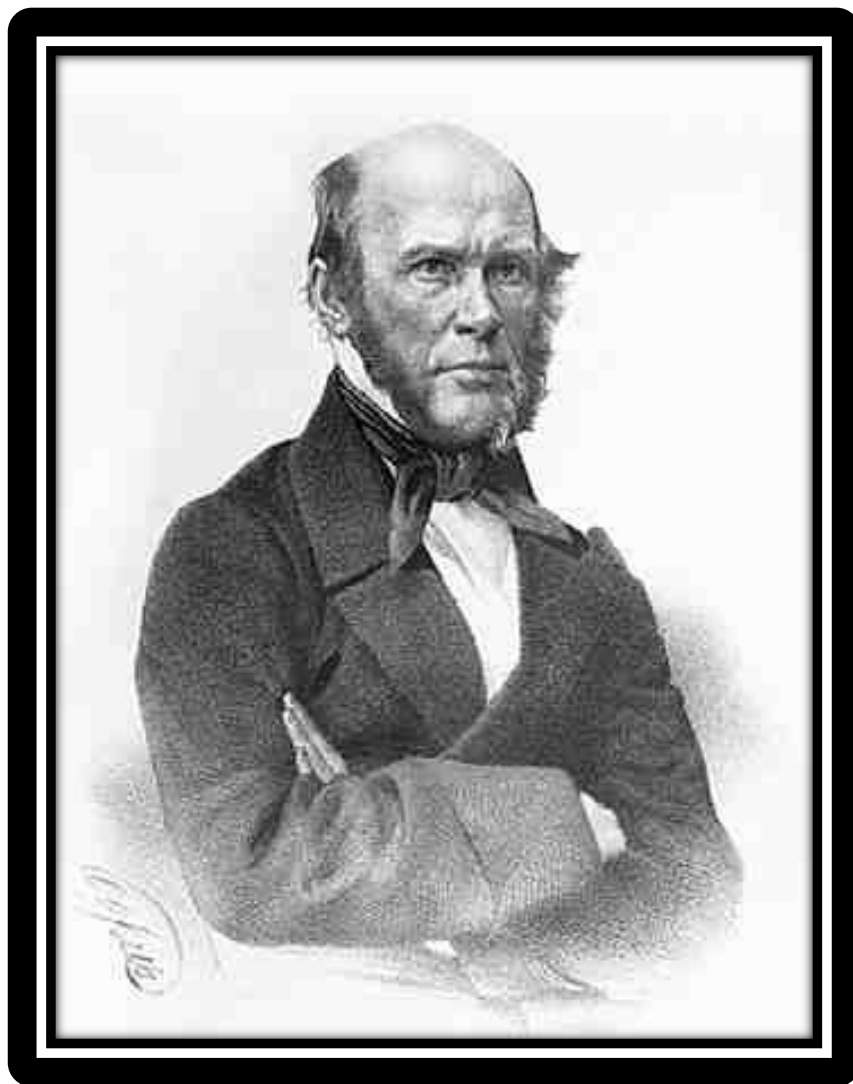
«ТИПОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД»

Смысл типологического подхода в психодиагностике лучше всего выражен в афоризме: «Можно научить индюков лазить по деревьям, но лучше всего для этих целей нанять белок».

В каждом человеке заложен потенциал, который невозможно выявить в рамках типологического подхода.

Отношение к профессии определяется не только и не столько психофизиологическими и характерологическими особенностями, а мировоззрением, основу которого составляет направленность личности, мотивы труда и жизненные ценности.





К чему вы готовите вашего сына? – кто-то спросил меня. Быть человеком, – отвечал я. Разве вы не знаете, – сказал спрашивающий, – людей собственно нет на свете; это отвлеченное, вовсе не нужное для нашего общества понятие. Нам необходимы негоцианты, солдаты, механики, моряки, врачи, юристы, а не люди.

Н.И. Пирогов

- **Аксиологический подход**
- **Гуманистический подход**
- **Феноменологический подход**
- главное отличие феноменологического подхода – доверие к человеку, обращение к его здоровой и правильной сущности, которая в традиции экзистенциальной психологии называется Person, что близко к нашему «совести».
- Человек – цель, а не средство (государство для человека, а не человек для государства)

Долгосрочные цели профориентационной работы

- воспитание граждан, заинтересованных в своем профессиональном и личностном росте,
- способных к самообразованию и саморазвитию,
- нравственных,
- самостоятельно мыслящих,
- обладающих реалистичным уровнем притязаний,
- настроенных на самореализацию в социально одобряемых видах деятельности, направленных на благо общества.

***ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ЦЕЛИ,
НАДО СТРЕМИТЬСЯ НЕ К НЕЙ САМОЙ,
НО К ЧЕМУ-ТО БОЛЕЕ ВОЗВЫШЕННОМУ,
ЛЕЖАЩЕМУ ЗА ЕЕ ПРЕДЕЛАМИ.***

*Арнольд Тойнби,
английский историк*

Эволюцию развития производственных отношений (по Ф. Лалу)



Импульсивная
Метафора:
Волчья стая



Разделение труда



Управление
сверху вниз



Конформистская
Армия, церковь



Воспроизводимые
процессы



Стабильные
и регулируемые
иерархии



Конкурентная
Машина



Новаторство



Меритократия



Ответственность



Плюралистическая
Семья



Расширение прав
и возможностей



Культура ценностей



Заинтересованность



Эволюционная
Живой организм



Самоорганизация



Эволюционная цель



Целостность

Внешние причины, затрудняющие выбор профессии

- слабое знание мира профессий (содержание, профессионально важные качества, медицинские противопоказания, пути получения, условия труда, востребованность на рынке труда)
- отсутствие навыков принятия решения и прогнозирования его последствий
- разнонаправленное влияние семьи, школы и СМИ в вопросах профессионального самоопределения
- дефицит качественной профессиональной информации, изложенной в интересной и понятной подростку форме.

Внутренние причины, затрудняющие выбор профессии

- нереалистичная самооценка
- эгоистическая направленность личности
- Низкая трудовая мотивация
- зависимое поведение
- отсутствие навыков самопознания и самопонимания

- Soft skills (англ. «мягкие» навыки) – универсальные компетенции (личные качества). Анализ требований работодателей позволяет выделить наиболее востребованные универсальные компетенции:
коммуникабельность;
организованность; умение работать в команде;
пунктуальность; критическое мышление; креативность;
гибкость; дружелюбность;
лидерские качества; умение решать сложные задачи.
- Hard skills (англ. «жесткие» навыки) – специфические компетенции, которые приобретаются в ходе профессионального обучения. Их можно оценить с помощью тестов и экзаменов (скорость и правильность чтения, набора текста на компьютере, выполнения операции, вытачивания деталей, создание компьютерных программ, вождения транспортных средств – все, что требует определенного алгоритма действий).

«Большая восьмерка качеств» (Р. Сент-Джон)

Глава 1. Страсть

Глава 2. Трудолюбие

Глава 3. Концентрация

Глава 4. Умение преодолевать себя.

Глава 5. Креативность

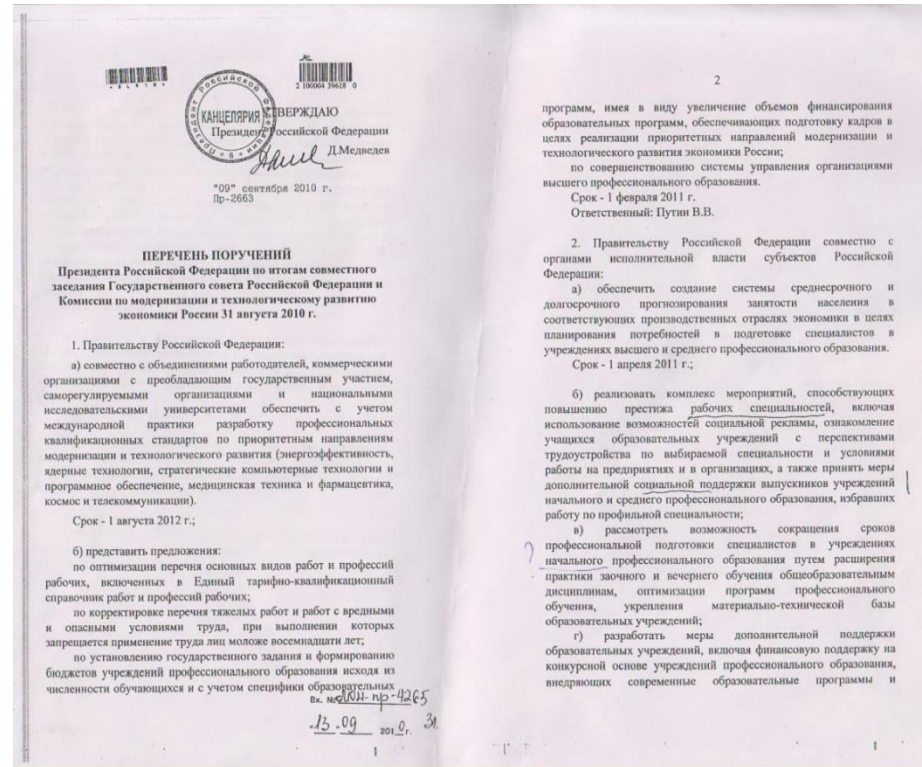
Глава 6. Способность к самосовершенствованию

Глава 7. Умение служить людям

Глава 8. Упорство

«ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИЙ»

Престиж (от латинского *praestigium* - иллюзия, обман чувств)
Выбор профессии из соображений престижа – самая распространенная ошибка молодых людей.
А попытка манипулировать незрелым сознанием молодых людей – большая ошибка чиновников.



«ОРИЕНТАЦИЯ НА РЫНОК ТРУДА»

Стремление «вписаться»
в рынок уводит молодежь
от решения реальных задач
выбора профессии,
смещая акцент
с содержания
профессиональной
деятельности
на эффектную оболочку.
Рынок непредсказуем,
мода изменчива, и только
Мастерство всегда в цене.



ПРОФЕССИЯ КАК ИСТОЧНИК УДОВОЛЬСТВИЯ

Любая работа требует полной отдачи, напряжения физического, душевного и/или умственного, только тогда возможен успех.

Виктор Франкл говорил, что только сумасшедшие живут по принципу «нравится – не нравится», а нормальные люди ориентируются на «хорошо – плохо».



«ОШИБКИ» В ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ

- Выбор профессии «за компанию»?
- Почему влияние на выбор профессии интереса к предмету или любовь к учителю считается ошибкой?



«Нужно менять профессию каждые 5-6 лет»

- С одной стороны, это утверждение снижает значимость принятия решения о выборе профессии, а, следовательно, психологическое давление на подростка. С другой стороны, снижается ответственность: «Подумаешь, ошибусь, жизнь долгая, успею найти дело по душе».
- Но это субъективные ощущения. Объективно пять лет – это примерный срок профессиональной адаптации к профессиональной деятельности. То есть пять-шесть лет получаешь профессиональное образование, нередко платное, еще пять лет – адаптируешься в профессии, а потом начинаешь все сначала.

профориентация по



Найти

профориентация по отпечаткам пальцев

профориентация по дате рождения

профориентация по натальной карте

профориентация по климову

профориентация по отпечаткам пальцев отзывы

профориентация по гороскопу

профориентация по почерку

профориентация по натальной карте онлайн бесплатно

профориентация по дате рождения онлайн

профориентация по резпкиной

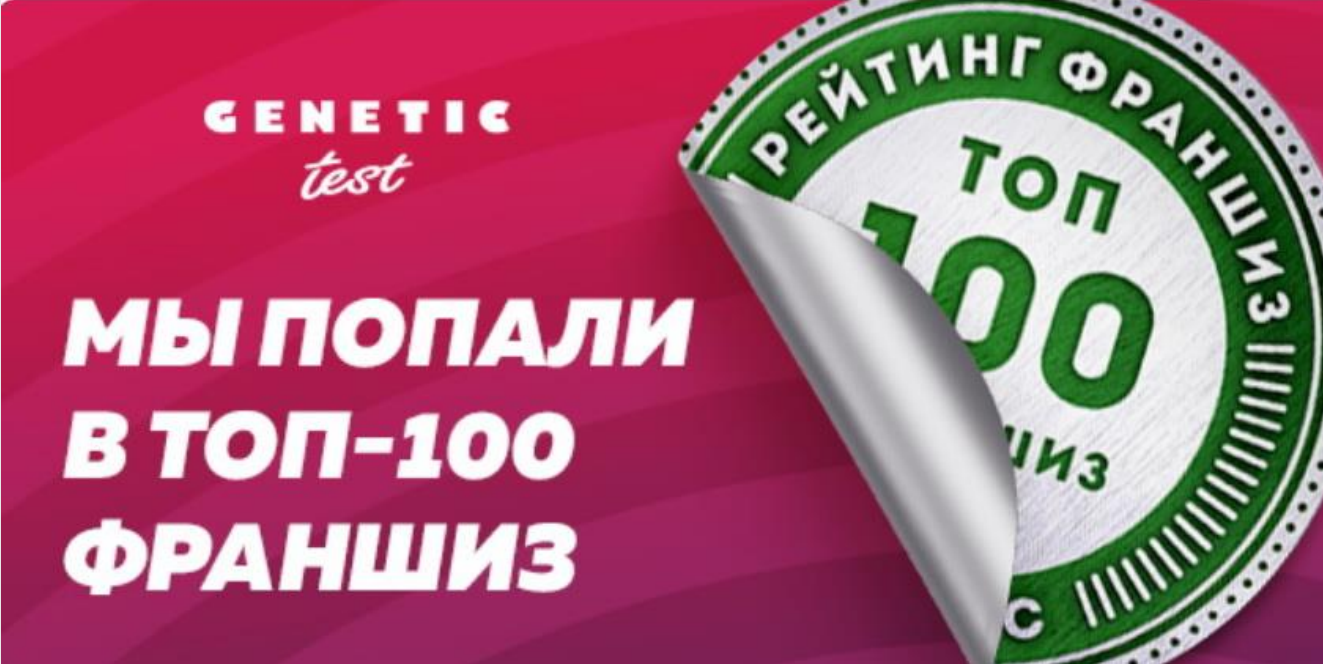
Несмотря на запоздалые старания ученых и разоблачительные сюжеты на ТВ, профорientация по опечаткам пальцев пользуется успехом

Дерматоглифика Типы отчётов Новости О компании

Новости

20 ИЮНЯ 2017

Genetic-test вошёл в Золотую сотню франшиз России



GENETIC
test

**МЫ ПОПАЛИ
В ТОП-100
ФРАНШИЗ**

РЕЙТИНГ ФРАНШИЗ
ТОП
100
Франшиз

Изобретательность восхищает

The screenshot shows a web browser window displaying an email from 'ВЕРБАТОРИЯ'. The browser's address bar shows the URL 'e.mail.ru/message/1521105248000000758/'. The email interface includes a left sidebar with navigation options like 'Написать письмо', 'Спам', and 'Корзина'. The main content area features a large green logo for 'ВЕРБАТОРИЯ' and the text 'НУЖНА ВАША ПОМОЩЬ В РАССЛЕДОВАНИИ.' Below this, there is a salutation 'Здравствуйтесь, уважаемые коллеги!' and a paragraph of text: 'В Вашем образовательном учреждении не используется метод нейрометрии способностей Вербатория для профилизации и предпропедевтики учащихся. Помогите нам выяснить причину.' At the bottom of the email content, there are two prominent buttons: an orange one that says 'Не используем инновации в образовании' and a blue one that says 'Получить больше информации о методе'. The browser's taskbar at the bottom shows various application icons and the system clock indicating the date 23.03.2018 and time 6:54.

Новости — Эхо Москвы | Внутренний компас: как | Почта Mail.Ru

e.mail.ru/message/1521105248000000758/

Разрешить e.mail.ru открывать все ссылки электронная почта? Разрешить Отклонить

Написать письмо

Спам

Корзина ОЧИСТИТЬ

▲ ▼ Ответить Ответить всем Переслать Удалить ▼ Спам Переместить ▼ Ещё ▼

ВЕРБАТОРИЯ

НУЖНА ВАША ПОМОЩЬ В РАССЛЕДОВАНИИ.

Здравствуйтесь, уважаемые коллеги!

В Вашем образовательном учреждении не используется метод нейрометрии способностей Вербатория для профилизации и предпропедевтики учащихся. Помогите нам выяснить причину.

Не используем инновации в образовании

Получить больше информации о методе

↑ Вверх

Mail.Ru Агент

6:54 23.03.2018

Абсолютно беспочвенное заявление,
напоминающее рекламные слоганы продавцов
БАДов «85% людей заражены паразитами...»

85% родителей ошибаются в оценке способностей детей

В результате Ваш ребенок развивает то, что
нравится Вам, а не ему

На основе анализа ритмов головного мозга точно
определяем склонность ребенка к математике,
музыке, языкам, спорту и творчеству. Вы также
узнаете тип мышления Вашего ребенка —
аналитический или образный

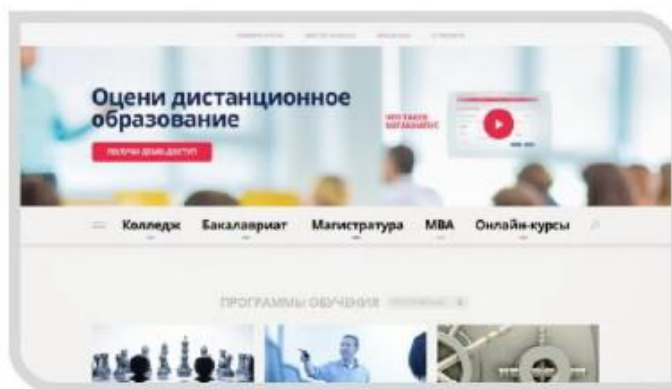


Реклама вуза, замаскированная под профориентационное тестирование



ПЛАТФОРМА MEGACAMPUS

Профтестирование проходит на базе полнофункциональной системы дистанционного обучения Megasampus, разработка которой поддерживается Минобрнауки РФ и Агентством стратегических инициатив.



**ГОД
СОЗДАНИЯ**
2006

**ИНВЕСТИЦИИ
В ПРОЕКТ**
> \$10 млн

ТРУДОЗАТРАТЫ
35 программистов,
работа нескольких
департаментов
Университета
«Синергия»

Методики размещены без ведома и согласия авторов



МЕТОДИКИ ТЕСТИРОВАНИЯ

- Проект «Профтестирование» включает в себя комплекс наиболее точных классических профориентационных методик
- Методики разработаны специалистами самого высокого класса, авторитетами в области психологии профессиональной деятельности
- Методики - компактны, удобны для применения в различных режимах
- Не требуют больших временных затрат
- Достоверны, объективны
- Соответствуют возрастной группе целевой аудитории




1. «Матрица выбора профессии»
Г.В. Резапкиной
2. «Мотивы выбора профессии»
Р.В. Овчаровой
3. Опросник профессиональных предпочтений Джона Холланда
4. Психометрический тест Стюзен
Деллингер
5. Дифференциально-диагностический опросник профессиональной направленности личности «ДДО», автор Е.А. Климов

Смысл тестирования – набор на специальности вуза, не имеющие никакого отношения к результатам диагностики

Ответить Ответить всем Переслать Удалить Спам Переместить Ещё

Университет «Синергия», крупнейший инновационный вуз России, подготовил для тебя индивидуальный список профессий, которые больше всего подходят твоему характеру, увлечениям и талантам.

Итак, тройка лучших специальностей для тебя:

-  **Реклама.** Для одних реклама — двигатель торговли, для других — современное искусство, а для третьих — просто драйв и Fun. Не важно, чью сторону ты примешь, важно, что реклама — твой шанс «подружить» свою артистическую натуру с интересной, динамичной и прибыльной профессией.
-  **Web-дизайн.** Благодаря неординарной творческой энергии и амбициям ты легко научишься создавать такие web-сайты, которые принесут твоим заказчикам миллионы. А может, ты будешь рисовать комиксы, делать анимацию или управлять собственным креативным агентством? Раскрой свое творческое «Я»!
-  **Онлайн-бизнес.** Когда голова полна креативных идей, а желание действовать не дает тебе усидеть на месте, лучший выход для твоей энергии — это собственный онлайн-бизнес! Почему онлайн? Да потому, что именно в Интернете молодые предприниматели быстрее всего

Mail.Ru Агент

Спорные вопросы теста, предоставленного Лабораторией «Гуманитарные технологии»

Тест на профориентацию: «Кем быть?»

Работа, связанная с учетом и контролем, – это довольно скучно.

- Да
- Затрудняюсь ответить
- Нет

Я предпочту заниматься финансовыми операциями, а не, например, музыкой.

- Да
- Затрудняюсь ответить
- Нет

Невозможно точно рассчитать, сколько времени уйдет на дорогу до работы, по крайней мере, мне.

- Да
- Затрудняюсь ответить
- Нет

Я часто рискую.

- Да
- Затрудняюсь ответить
- Нет

Среди рекомендуемых профессий – кинология (природа), киномеханик (устаревшая профессия), а также целые отрасли народного хозяйства

Вам подойдут следующие профессии и специальности:



Авиационные приборы и комплексы



Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)



Автоматические системы управления



Автомеханик



Автомобиле- и тракторостроение



Аналитический контроль качества химических соединений



Архитектура



Аудиовизуальная техника



Кинология



Киномеханик



Кондитер



Кондитер сахаристых изделий



Конструирование, моделирование и технология швейных изделий



Кровельщик



Лаборант-эколог



Маляр

На основании сравнительного выбора нескольких десятков профессий мне посоветовали стать тканевым инженером

Меню | Я фоксфорд | Онлайн | Онлайн | Министр | Новости | Профор | Онлайн | Фотогал | Авиале | Дешев | (1) Юли | www.tr | Vikings | Тест X

test.foxford.ru

Почта

Фоксфорд | Репетиторы и курсы | Олимпиада | Детский лагерь | Домашняя школа | Профорентация | Учителю | 8 800 500-80-11 | Шарафиева М. | Личный кабинет

Профессии будущего которые подходят вашему типу личности.

тканевый инженер
[описание в Атласе профессий →](#)

По данным разработки Атласа новых профессий (atlas100.ru проект Агентства стратегических инициатив) до 2030 года появится 186 новых профессий. На основе вашего типа личности, мы подобрали те профессии будущего, которые вам наиболее подходят.

atlas100.ru/catalog/meditsina/tkanevyy-inzhener/

RU | 16:46 | 28.10.2017

Правда, профессия, по мнению авторов Атласа новых профессий, появится только после 2020 года, так что у меня еще есть время

The screenshot shows a web browser window with the URL `atlas100.ru/catalog/meditsina/tkanevyy-inzhener/`. The page features a blue header with the text "АТЛАС НОВЫХ ПРОФЕССИЙ" and navigation links for "RU", "EN", and "VK". A search sidebar on the left includes filters for "до 2020" and "после 2020", a category dropdown set to "Медицина", and a dropdown for "Все профессии". A prominent green "НАЙТИ" button is at the bottom of the sidebar. The main content area is titled "ТКАНЕВЫЙ ИНЖЕНЕР" and includes a breadcrumb trail: "Главная > Каталог профессий > Медицина > Тканевый инженер". A star icon indicates that the profession will appear after 2020. The description defines the profession as a specialist who develops technological processes and selects materials and conditions for forming specific tissues or organs, with a consumer being a transplant surgeon.

АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ

RU EN VK

Поиск профессии

до 2020 после 2020

Медицина

Все профессии

> Навыки и умения ?

> Тренды ?

НАЙТИ

ТКАНЕВЫЙ ИНЖЕНЕР

Главная > Каталог профессий > Медицина > Тканевый инженер

★ Профессия появится после 2020 г.

Профессионал, разрабатывающий технологический процесс и подбирающий материалы и условия для формирования конкретной ткани или органа. Потребителем его труда является хирург-трансплантолог.

11:31
14.02.2018

Основные претензии

- Непрофессионализм (отсутствие необходимой квалификации, поверхностность, деструктивные стратегии)
- Использование сомнительных методов, устаревших методик, ошибки в ключах, содержании, программировании тестов)
- Реклама товаров и услуг (обычно образовательных) под видом «бесплатной» профориентации
- Нарушение авторских прав

Пути решения проблем

- Здоровое профессиональное сообщество для открытого обсуждения спорных форм и методов, доброжелательная обратная связь
- Добровольная независимая экспертиза профориентационных услуг
- Ежегодно обновляющийся реестр (каталог) качественных профориентационных услуг, их продвижение
- Разработка, апробация и внедрение эффективных форм и методов профориентационной работы при поддержке государства (профориентация «под ключ»)
- Подготовка квалифицированных специалистов в области профориентационной работы при поддержке государства



ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ

- профориентационную работу надо начинать не в старших классах, а как минимум в пятом классе, еще лучше в начальной школе;
- профориентационная работа не сводится к диагностике профессиональных интересов и склонностей, ее цель - постепенное, поэтапное развитие универсальных качеств, необходимых для любой профессиональной деятельности (трудолюбие, ответственность, честность и т.п.);
- профориентационная работа должна проводиться регулярно, оптимально - раз в неделю, а не эпизодически, как часто бывает в школе;
- в организации и проведении профориентационной работы должны участвовать учителя-предметники, классные руководители и школьные психологи, педагоги дополнительного образования;

ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ

- к решению задач профориентации школьников необходимо привлекать родителей, работодателей, представителей организаций профессионального образования;
- для эффективной работы необходимо качественное научно-методическое обеспечение (учебные пособия, рабочие тетради, программы компьютерной диагностики);
- важно использовать разные форматы профориентационной работы с учетом возраста школьников (уроки, классные часы, тренинги, экскурсии, дни открытых дверей и т.п.);
- информационные и диагностические занятия необходимо сочетать с опытом профессиональных проб (летние профильные смены, практики и т.п.).

Основные вопросы самоопределения

Зачем быть?



Каким быть?



Кем быть?

Галина Владимировна Резапкина

metodkabi.net.ru,

proftime.edu.ru

psychologia.edu.ru

5233942@mail.ru