

Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя государственной
образовательной организации

Шахназарова Лидия Федоровна - директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Выксунский металлургический колледж имени Александра Александровича Козерадского"

(фамилия, имя, отчество) (занимаемая должность, наименование организации)

I. Общие сведения

Дата рождения: 28.04.1954г

Общий стаж работы 45 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 17 лет;

стаж работы в должности руководителя 17 лет;

в том числе в данной образовательной организации 17 лет.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

Высшее, Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, специальность «Правоведение, квалификация «Юрист», 1994 г.

(наименование образовательной организации, дата окончания, направление подготовки, специальность)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки

(указываются сведения за последние три года)

1. ГБУ ДПО НИИЦ «Правовое обеспечение управления профессиональной образовательной организацией», 16 ч., 2016г.;
2. Межрегиональный центр компетенций Чебоксарский электромеханический колледж, «Эффективные технологии внедрения новых методов и форм организации образовательного процесса при реализации программ подготовки по ТОП-50», 72 ч., 2017.;
3. Межрегиональный центр компетенций Чебоксарский электромеханический колледж, «Подготовка кадров в соответствии с требованиями ФГОС ТОП-50 с учетом стандартов движения Worldskills (в области Промышленные и инженерные технологии (специализация, радиотехника и электроника))», 16ч., 2017г.;
4. Международная стажировка, Чешская Республика, Германия «Корпоративные учебные центры промышленных предприятий, как многофункциональные культурно-образовательные площадки», 2018г.;
5. ФГАО ДПО «Государственный институт новых форм обучения», дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Управление региональным отраслевым взаимодействием в среднем профессиональном образовании» (Школа лидеров СПО: отраслевое сетевое взаимодействие), квалификация – руководитель образовательного учреждения, 288 ч., 2019г.

Сведения о наличии ученой степени нет

Сведения о наличии ученого звания нет

Сведения о награждении:

1. Почетная грамота министерства образования и науки Российской Федерации, 2006г.;
2. Почетная грамота министерства образования Нижегородской области 2004, 2009г.г.;
3. Почетная грамота Губернатора Нижегородской области 2009г.;
4. Почетная грамота Законодательного собрания Нижегородской области 2010г.;
5. Почетная грамота администрации Выксунского муниципального района 2011г.;
6. Благодарственное письмо администрации городского округа город Выкса 2017г.;
7. Присвоено звание «Почетный работник в сфере образования», 2017г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях нет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления

Шахназарова Лидия Федоровна осуществляет руководство Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Выксунский металлургическим колледжем им. А.А. Козерадского» на основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 28.06.2018 г. № 156-к.

Руководство колледжем осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законами, локальными актами и Уставом колледжа на принципах единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальными органами управления в колледже являются:

- Конференция работников и обучающихся Учреждения;
- Педагогический совет;
- Студенческий совет;
- Партнерский совет.

Лидия Федоровна осуществляет руководство образовательной, научной, учебно-воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Колледжа, исполнение законодательства Российской Федерации, реализацию решений органов государственной власти и, в части обеспечения и выполнения указанных задач, осуществляет функции представителя Учредителя в Колледже.

Результативность профессиональной управленческой деятельностью обосновывается показателями качества подготовки выпускников, созданием безупречного имиджа на рынке образовательных услуг.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов

ГБПОУ «Выксунский металлургический колледж им. А.А. Козерадского» осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)), программам профессионального обучения и дополнительного образования (дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование).

Согласно приказов по контрольным цифрам колледж ежегодно в полном объеме осуществляет набор обучающихся, выполняя контрольные цифры приема.

Год	Прием по программа ППКРС	Прием по программа ППКРС	Всего
2016	100	225	325
2017	100	225	325
2018	75	275	350

Услуги реализуются в соответствии с установленными требованиями к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, с соблюдением СанПин, требований пожарной безопасности.

С целью противопожарной и антитеррористической безопасности все здания колледжа оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, средствами видеонаблюдения. С целью

отработки действий обучающихся и сотрудников в условиях чрезвычайных ситуаций проводятся плановые тренировочные эвакуации.

В своей деятельности колледж руководствуется действующим законодательством, нормативно-правовыми актами и методическими материалами по хозяйственному обслуживанию, содержанию, эксплуатации и ремонту зданий и оборудования.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Колледж реализует образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются в соответствии с ФГОС СПО.

Образовательные программы ежегодно обновляются с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС СПО.

В рабочих программах всех дисциплин и профессиональных модулей четко сформулированы требования к результатам их освоения.

Образовательные программы, внеаудиторная работа обеспечены учебно-методической документацией.

В колледже созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в творческих коллективах общественных организаций, спортивных и творческих клубах.

В целях реализации компетентного подхода в образовательном процессе используются активные и интерактивные формы проведения занятий.

При реализации образовательных программ предусматриваются учебная и производственная практики. Учебная практика проводится в учебных мастерских колледжа, производственная - в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся

Библиотечный фонд должен быть укомплектован печатными и электронными изданиями.

Обучающиеся имеют возможность оперативного обмена информацией, доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет. Обучающиеся имеют доступ к электронной библиотеке.

Колледж располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, учебной практики, предусмотренных учебным планом.

Оценка качества освоения образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестации обучающихся.

Для аттестации обучающихся созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции, которые разрабатываются и утверждаются образовательной организацией самостоятельно, а для промежуточной аттестации по профессиональным модулям и для государственной итоговой аттестации - разрабатывается и утверждается после предварительного положительного заключения работодателей.

Реализация образовательных программ обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемого модуля. Преподаватели имеют дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Колледж, реализуя основные профессиональные образовательные стандарты и программы дополнительного образования, создаёт условия и образовательную среду, ориентированную на

сохранение и укрепление физического, социального, психологического, нравственного здоровья, в том числе, обеспечивает:

-оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

-организацию питания обучающихся (Для организации питания обучающихся в Колледже работает столовая. График работы столовой устанавливается с таким условием, чтобы обеспечить горячим питанием обучающихся с учётом проведения учебных занятий. В расписании учебных занятий предусмотрены два перерыва достаточной продолжительности для приема пищи);

-определение оптимальной учебной, вне учебной нагрузки, режима учебных занятий и продолжительности каникул (Учебная нагрузка устанавливается на основе санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в Колледже в соответствии с ФГОС СПО, реализуемых в Колледже и составляет 54 часа. В процессе освоения программ среднего профессионального образования обучающимся предоставляются каникулы.);

-пропаганда и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда; (Обеспечение благоприятных психологических условий образовательной среды: создание благоприятного эмоционально-психологического климата на учебных занятиях, учебной и производственной практики, во время организации и проведения внеклассных мероприятий);

-организация и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом;

(Использование форм, методов обучения и воспитания, педагогических (в том числе здоровьесберегающих) технологий, адекватных возрастным возможностям и особенностям обучающихся. Соблюдение норм двигательной активности при организации образовательного процесса в соответствии с требованиями санитарных правил и Порядком организации самостоятельной работы обучающихся в учебном процессе и во вне учебной деятельности по учебной дисциплине «Физическая культура». Организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в соответствии с планом работы Колледжа на текущий год. Соблюдение здоровьесберегающего режима обучения и воспитания, в том числе, при использовании технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, в соответствии с требованиями санитарных правил);

-прохождение обучающимися в соответствии с законодательством Российской Федерации первичных и периодических медицинских осмотров и диспансеризации;

-профилактика и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ;

(Осуществление административных и организационных мер, технических и программно-аппаратных средств в целях исключения доступа к информации, пропагандирующей насилие, употребление наркотических средств и психотропных веществ, алкоголя);

-обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в колледже;

(Соответствие состояния и содержания оборудования, здания колледжа и прилегающих территорий требованиям санитарных правил, требованиям пожарной безопасности);

-текущий контроль за состоянием здоровья обучающихся;

-профилактика несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в Колледже;

(в колледже проводятся инструктажи:

- по организации работы в сети Интернет;

- по организации и проведению экскурсий, внеклассных, спортивных мероприятий;

- по правилам поведения в общественных местах, местах большого скопления народа; на водоёмах в летнее время, на водоёмах в зимнее время;

- инструктаж по технике на занятиях по учебным дисциплинам повышенной опасности (физическая культура, физика, химия, информатика)

-соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Деятельность по охране труда и укреплению здоровья так же включает и психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, работа спортивных секций и объединений: волейбол, баскетбол, гиревой спорт, туризм.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

ГБПОУ ВМК им. А.А. Козерадского является активным участником в реализации федеральных, региональных проектов и конкурсов, таких как:

- победитель приоритетный национальный проект «Образование» 2008 - 2009 годы («Модернизация системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для высокотехнологичных производств металлургии и металлообработки»);
- победитель Федерального приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» результатом, которого стало создание Региональной площадки сетевого взаимодействия в области подготовки кадров по ТОП-50: Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов, 2018г.;
- победитель регионального проекта «Инновационный подход к подготовке специалистов «гибридов» в области машиностроения» 2012г.;
- победитель регионального проекта «Создание учебно-производственного центра для подготовки специалистов в области сварочного производства для предприятий нижегородской области» 2012г.;
- победитель областного конкурса «Лучшее государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования по подготовке рабочих кадров», 2012г.;
- победитель регионального проекта «Внедрение в образовательный процесс модели обучения на рабочем месте как фактора, обеспечивающего получение качественного профессионального образования, 2015г.;
- площадка для проведения заключительного этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства профессии «Электромонтёр», 2015, 2016г.г.;
- площадка для проведения заключительного этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УСГ СПО 22.00.00 Технологии материалов, 2018г.;
- площадка для проведения региональных этапов Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по УСГ СПО 22.00.00 Технологии материалов, 15.00.00 Машиностроение, 2017, 2018, 2019г.г.;
- площадка для проведения апробации демонстрационного экзамена по стандартам ВОРЛДСКИЛЛС по компетенциям «Сварочные технологии», «Электромонтаж»;
- площадка для проведения IV Регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс по компетенции «Электромонтаж»;
- площадка для проведения V Регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс по компетенциям «Сварочные технологии», «Электромонтаж»;
- площадка для проведения региональной научно-практической конференции обучающихся «Молодежь и наука – шаг в будущее», 2015-2019г.г.

2.6 Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В колледже согласно ст.20 ФЗ «Об образовании в РФ» осуществляется экспериментальная и инновационная деятельность в сфере образования в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития РФ, реализации приоритетных направлений государственной политики РФ в сфере образования.

В 2012г. колледж стал экспериментальной площадкой ФГАУ «ФИРО» по формированию практикоориентированной образовательной среды на основе образовательного аутсорсинга;

С 2016г. на базе колледжа создана Федеральная инновационная площадка по внедрению элементов дуального обучения в образовательный процесс;

С 2017г. на базе колледжа функционирует стажерская площадка ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования» по подготовке рабочих и специалистов для высокотехнологичных производств и наукоемких технологий металлургии и металлообработки»;

Структурными подразделениями колледжа являются:

- Региональный инновационный образовательный ресурсного центр в области металлургии и металлообработки;
- Многофункциональный центр прикладных квалификаций;
- Специализированный центр компетенций Ворлдскиллс Россия по компетенции «Электромонтаж», 2016;
- Региональный сетевой центр опережающей подготовки кадров в области «Машиностроение».

2.7 Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров

Для обеспечения благоприятного морально-психологического климата в коллективе принят Кодекс этики и служебного поведения.

Кодекс разработан с целью установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, обеспечения улучшения психологического микроклимата, оптимизации общения Колледжа с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.

Формирование благоприятного морально-психологического климата в коллективе обеспечивается путем проведения мероприятий с участием педагогического коллектива:

- спортивные мероприятия;
- совместные спортивные мероприятия обучающихся колледжа и педагогических работников;
- совместное посещение педагогическими работниками выставок, спектаклей, концертов;
- подготовка праздничных концертов;
- проведение психологических тренингов на сплочение коллектива.

2.8 Создание условий и организация обучения работников.

В колледже созданы все условия для организации обучения работников.

Согласно ежегодному плану – графику повышения квалификации организовывается профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации. Один раз в три года педагогические работники направляются на стажировку на базовые предприятия в соответствии с профилем подготовки обучающихся.

При направлении работника для повышения квалификации за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, осуществляется оплата командировочных расходов (суточные, проезд к месту учебы и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).

В колледже организация и проведение аттестации педагогических работников осуществляется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства образования Нижегородской области от 20.10.2014 № 2307 «Об организации аттестации педагогических работников государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность находящихся в ведении органов, осуществляющих управление в сфере образования, и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и по ее результатам устанавливаются работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационных комиссий.

В колледже работает школа совершенствования педагогического мастерства. Для начинающих педагогов создана система наставничества.

Согласно плану работы педагогического совет проводятся тематические педсоветы по развитию кадрового потенциала колледжа.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Согласно законодательству в сфере образования в колледже функционирует официальный сайт для обеспечения информационной открытости образовательной организации.

При размещении информации на официальном сайте колледж руководствуется:

- постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 N 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации";
- приказом Рособрнадзора от 29.05.2014 N 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации».

На сайте регулярно размещаются новости о главных мероприятиях и событиях колледжа.

С целью распространения лучших практик и методик профессионального обучения, мероприятия регионального и Всероссийского масштаба, такие как: заключительный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства; региональные этапы Всероссийской олимпиады профессионального мастерства; региональные чемпионаты профессионального мастерства «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс; демонстрационный экзамен сопровождаются видео-трансляцией.

Обеспечение открытости деятельности колледжа обеспечивается также через размещение информации на стендах.

Работа с родителями обучающихся колледжа предусматривает следующие формы взаимодействия:

- общее собрание для родителей;
- родительское собрание в группах;
- индивидуальная работа с родителями;
- организация совместных внеклассных мероприятий;
- открытые родительские собрания;
- родительский комитет.

Колледж поддерживает связь со средствами массовой информации:

- редакция газеты «Выксунский рабочий»
- редакция газеты Красные Зори;
- информационный сайт ВЫКСА в КУРСЕ;
- информационное агентство Выкса.pfvuksa.rf.

За текущий год подготовлено 5 видеосюжетов, 5 репортажей о мероприятиях колледжа.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненные предписания органов государственного контроля (надзора) отсутствуют.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Повышение профессиональных компетенций педагогических работников колледжа проводится на базе:

- ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»;
- ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»;
- ГАПОУ ЧР МЦК в области промышленных и инженерных технологий по специализации «Автоматизация, радиотехника и электроника» «Чебоксарский электромеханический колледж»;
- академия Ворлдскиллс;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский ядерный университет»;

- ГБПОУ города Москвы «Московский государственный образовательный комплекс»;
- учебный центр АО «Выксунский металлургический завод»;
- производственные площадки АО «Выксунский металлургический завод».

Доля педагогических работников колледжа, прошедших курсы повышения квалификации составляет 100%.

В колледже работают 59 педагогических работников, их которых

- прошли курсы повышения квалификации – 59 чел.
- прошли курсы повышения квалификации по стандартам Ворлдскиллс - 10чел.
- прошли курсы повышения квалификации по ТОП-50 - 33 чел.
- прошли стажировку по профилю подготовки – 24 чел.
- прошли профессиональную подготовку по направлению «Педагогика» - 31 чел.

Повышение квалификации педагогических работников колледжа проводится в следующих формах: самообразование в соответствии с индивидуальным планом работы; участие в тематических педагогических советах, заседаниях цикловых комиссий; школа совершенствования педагогического мастерства; взаимопосещение занятий; открытые уроки; мастер-классы; внеклассные мероприятия в рамках декад; участие в заседания РУМО; участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

За 2018 год педагогические работники колледжа приняли участие в конкурсах профессионального мастерства:

1. Всероссийский конкурс для педагогов, номинация «Презентация к уроку» - 1 место Рогозина О.В.;
2. Всероссийская олимпиада «Современные методики мотивации обучающихся» - 1 место Елин В.В.;
3. Всероссийская олимпиада «ИКТ в образовательном процессе по ФГОС» - 1 место Кузнецова Н.А.;
4. Всероссийский конкурс для педагогов «Открытый урок» - 2 место Захарова Т.Ф.;
5. Всероссийский конкурс для педагогов, номинация «Методическая разработка» - 2 место Рогозина О.В.;
6. Всероссийский конкурс для педагогов, номинация «Методическая разработка» - 2 место Крутов П.Н.;
7. Всероссийский конкурс для педагогов, номинация «Презентация к уроку» - 2 место Крутов П.Н.;
8. Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Педагогические достижения» - 2 место Резанов А.С.;
9. Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Педагогический потенциал» - 3 место Лесков И.Ю.;
10. Всероссийский конкурс «Оценка уровня ИКТ-компетенций педагогических кадров в соответствии с ФГОС и профессиональным стандартом педагога» - 1 место, Цеслер Т.И.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

Сопровождение образовательного процесса обучающихся из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в колледже осуществляется социальным педагогом и педагогом-психологом.

В колледже осуществляется обеспечение защиты прав обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении

Формы оказания социальной поддержки:

- компенсация вместо питания по нормам на каждого обучающегося, утвержденным Правительством Нижегородской области (ежемесячно);
- компенсация на приобретение обуви, одежды, мягкого инвентаря на каждого обучающегося (ежеквартально);
- пособие на приобретение письменных принадлежностей и учебной литературы в размере трех социальных стипендий (ежегодно);
- обеспечение предметами личной гигиены один раз в год;

- приобретение медикаментов, витаминов (ежегодно), при необходимости дорогостоящего лечения колледж ходатайствует перед Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области о дополнительном финансировании данного обучающегося;
- ежемесячная выплата государственной социальной стипендии в полуторакратном размере от академической стипендии;
- выплата при выпуске единовременного пособия для приобретения мягкого инвентаря и предметов первой необходимости; - реализуется воспитательная программа социальной адаптации обучающихся детей-сирот и лиц из их числа;
- организация работы по профилактике правонарушений среди детей – сирот и лиц из их числа;
- социально-психологическая, социально-педагогическая, социально-правовая помощь в целях обеспечения их успешной социальной адаптации;
- организация участия обучающихся данной категории в творческих объединениях, кружках и спортивных секциях внутри колледжа.

2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

Предоставление учредителем субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение деятельности производится в соответствии с Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), заключаемого ежегодно с министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области. Размер субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания определяется в соответствии с порядком определения нормативных затрат на оказание государственных услуг и нормативных затрат на содержание имущества государственных учреждений, утвержденным учредителем.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально-технической базы.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО Выксунский колледж располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторных, практических занятий, предусмотренных учебными планами и соответствующей санитарным и противопожарным правилам и нормам.

С 2016 по 2018 г.г. проводилась работа по укреплению материально-технической базы колледжа.

№ п/п	Наименование кабинета, лаборатории, мастерской	Материально-техническое оснащение
1.	Кабинет Информационная безопасность	компьютеры сервер стенды по диагностике и изучению работы персонального компьютера
2.	Лаборатория Программно-аппаратные средства обеспечения информационной безопасности	Программное обеспечение
3.	Лаборатория Материаловедение и испытание материалов	Оборудование для изучения структуры
4.	Кабинет Педагогика и психология	

5.	Сварочный полигон	Создание 5 рабочих мест для проведения Региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс по компетенции «Сварочные технологии»;
6.	Мастерская Электромонтажная	Создание 5 рабочих мест для проведения Региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс по компетенции «Электромонтаж»;

В 2018г. результатом реализации Федерального приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» стало создание Региональной площадки сетевого взаимодействия в области подготовки кадров по ТОП-50: Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов, на базе которой созданы новые учебные комплексы.

№ п\п	Наименование кабинета, лаборатории, мастерской	Материально-техническое оснащение
1.	Лаборатория мобильной робототехники	Оборудования по мобильной робототехнике Автоматизированный сборочный стенд
2.	Лаборатория мехатроники (автоматизации производства)	Учебный комплект по мехатронике
3.	Лаборатория «Полимеханика»	Учебный комплект по полимеханике
4.	Лаборатория высокоточной металлообработки	Настольные металлообрабатывающие станки Координатная измерительная машина с ЧПУ
5.	Лаборатория программного управления станками	Класс обучения ЧПУ
6.	Лаборатория моделирования и прототипирования	Учебная лаборатория 3D моделирования и прототипирования
7.	Лаборатория пневматики и гидравлики	Учебно-лабораторные стенды по гидравлике и пневматике
8.	Лаборатория «Монтаж, наладка и техническое обслуживание контрольно-измерительных приборов и систем автоматики»	Учебно-лабораторные стенды «Монтаж и подключение КИП»
9.	Участок метрологического контроля	АРМ «Метролог»)
10.	Участок станков с ЧПУ	Токарный станок с ЧПУ
11.	Сварочный тренировочный полигон	Промышленная универсальная система аргодуговой сварки; Дефектоскоп ультразвуковой

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и техники безопасности.

Работа по охране труда в колледже проводится в соответствии с законодательными актами и «Положением об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса ГБПОУ ВМК им. А.А.Козерадского» по следующим направлениям:

- разработка правоустанавливающих документов;
- разработка инструкций по охране труда;
- аттестация рабочих мест;
- организация обучения педагогических работников по охране труда;

- организация обучения и переаттестация технического персонала;
- организация информационной работы в области охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, других локальных нормативных правовых актов Колледжа, регулирующих вопросы охраны труда;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

В соответствии с требованиями пожарной безопасности:

- проводятся тренировки по эвакуации персонала и обучающихся из зданий учебного корпуса, на случай возникновения ЧС;
- проводится ревизия электропроводки;
- здания оснащены системой пожарной сигнализации оповещения о пожаре, средствами пожаротушения;
- разработаны планы и схемы эвакуации обучающихся и персонала колледжа.

С целью противопожарной и антитеррористической безопасности все здания колледжа оборудованы средствами видеонаблюдения.

Для обеспечения антитеррористической безопасности зданий и прилегающей территории проводятся следующие мероприятия:

- рейды по проверке состояния территории;
- организация видеонаблюдения и круглосуточного дежурства;
- контролируемый пропускной режим.

Руководитель курирующего
структурного подразделения Министерства 1



(подпись)

Сариев М.

(расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен (а)

Мам...
(подпись)

Маммазарова Л.Р.
(расшифровка подписи)

Дата 24 апреля 2019 года